

ZASADY PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESACH REKRUTACYJNYCH

I. Przetwarzanie danych osobowych na potrzeby prowadzonych rekrutacji

Spółka Analizy Online S.A. (dalej: „**Analizy Online**”) informuje, że w związku z prowadzonymi procesami rekrutacyjnymi, zatrudnieniem i nawiązywaniem współpracy, Analizy Online przetwarzają dane osób, które zgłosiły swoją kandydaturę, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych) (dalej: „**RODO**”), jak również innych mających zastosowanie aktów prawnych.

II. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest spółka Analizy Online S.A. z siedzibą w Warszawie (ul. Skierniewicka 10A, 01-230 Warszawa), wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejestrowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000360084, NIP 1132271535, REGON 016419531.

tel./fax: (22) 431 82 93

e-mail: kontakt@analizy.pl

III. Odbiorcy danych osobowych

Dane osobowe mogą być ponadto udostępniane innym podmiotom świadczącym na rzecz Analizy Online usługi zlecone i pomocnicze – w szczególności w celu zapewnienia prawidłowej realizacji procesów rekrutacyjnych i kadrowych, np. podmiotom świadczącym na rzecz Analizy Online obsługę HR, jak również serwisom, które umożliwiają publikację ogłoszeń o pracę i pośredniczą w zbieraniu zgłoszeń.

IV. Dane osobowe niezbędne do udziału w procesie rekrutacyjnym

Analizy Online w prowadzonych procesach rekrutacyjnych przetwarzają dane osobowe osób ubiegających się o zatrudnienie lub nawiązanie współpracy w zakresie koniecznym do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę albo nawiązania współpracy na innych zasadach.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych w takim przypadku jest art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, tj. niezbędność do zawarcia i wykonania umowy o pracę lub umowy o współpracy. W sytuacji ubiegania się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę mogą to być w szczególności dane określone w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, który uprawnia Analizy Online do żądania określonych danych od kandydata.

V. Dodatkowe dane osobowe

Dane osobowe zbierane są bezpośrednio od osoby, której dane dotyczą (kandydata), na podstawie przekazanych dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny itd.). O zakresie przekazanych danych osobowych decyduje tym samym kandydat. W celu prawidłowego rozpatrzenia kandydatury Analizy Online mogą w niektórych przypadkach uzupełniać dane przekazane przez kandydata o dalsze informacje, również w celu weryfikacji przekazanych danych (np. poprzez wgląd w publicznie dostępne dane kandydata udostępnione na serwisach internetowych specjalizujących się w kontaktach zawodowych i biznesowych, poprzez przeprowadzenie testu sprawdzającego poziom wiedzy i umiejętności, itp.).

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych, które nie są wymagane do zawarcia i wykonania umowy o pracę lub umowy o współpracy jest art. 6 ust. 1 lit a) RODO, tj. zgoda kandydata na ich przetwarzanie. Kandydat może także wyrazić zgodę na przetwarzanie danych na potrzeby innych procesów rekrutacyjnych niż ten, do którego zgłosił swoją kandydaturę.

VI. Inne cele i sposoby przetwarzania danych osobowych

Analizy Online mogą przechowywać zebrane dane osobowe w zakresie niezbędnym do ustalenia, obrony i dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z procesami rekrutacyjnymi, zatrudnieniem i współpracą, z uwagi na prawnie uzasadniony interes realizowany przez administratora, który stanowi odrębną podstawę prawną przetwarzania danych osobowych określoną w art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

Analizy Online nie przewidują przetwarzania danych osobowych kandydatów na potrzeby marketingu bezpośredniego lub podejmowania wobec nich decyzji opierających się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

VII. Czas przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla przeprowadzenia i definitywnego zamknięcia procesu rekrutacji. W podstawowym zakresie będzie to okres nie będzie dłuższy niż wynikający z ustawowych okresów przedawnienia ewentualnych roszczeń.

VIII. Dobrowolność przekazania danych

Podanie danych osobowych przez kandydata jest w pełni dobrowolne. Jednakże podanie niektórych danych osobowych jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacyjnym, a także do ewentualnego zawarcia i wykonania umowy.

W przypadku kandydata ubiegającego się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, Analizy Online na podstawie art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy mają prawo żądać podania określonych danych od kandydata (imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia).

Podanie dodatkowych danych osobowych nie stanowi wymogu ustawowego lub umownego ani warunku zawarcia umowy, a kandydat nie ma obowiązku ich podania.

IX. Uprawnienia

Osobie, której dane osobowe dotyczą, przysługuje prawo do żądania dostępu do tych danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. Przysługuje ponadto prawo wniesienia skargi do organu nadzoru (w Polsce: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych). W przypadku danych przetwarzanych w sposób zautomatyzowany na podstawie wyrażonej zgody lub ze względu na niezbędność ich przetwarzania do wykonania lub zawarcia umowy, przysługuje także prawo do przenoszenia danych.

Prawo do sprzeciwu: w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest realizowanie przez Analizy Online swoich prawnie uzasadnionych interesów, osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec takiego przetwarzania z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją wnoszącego sprzeciw. Skutkiem wniesienia sprzeciwu będzie uniemożliwienie Analizom Online dalszego przetwarzania tych danych w zakresie objętym sprzeciwem, chyba że zostanie wykazane istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów praw i wolności wnoszącego sprzeciw, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Nie przewiduje się przetwarzania danych osobowych na potrzeby marketingu bezpośredniego, dla którego wniesienie sprzeciwu skutkowałoby uniemożliwieniem wykorzystywania danych osobowych do takich celów bez konieczności wskazywania przyczyn sprzeciwu związanych ze szczególną sytuacją wnoszącego sprzeciw.

Wycofanie zgody: w przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

X. Klauzula do dokumentów aplikacyjnych

W celu usprawnienia procesu rekrutacyjnego prosimy, aby w przesyłanych zgłoszeniach i dokumentach została umieszczona odpowiednia klauzula, przykładowo:

Potwierdzam, że zapoznałem się z dostępną na stronie www.analizyonline.com informacją dotyczącą zasad przetwarzania danych osobowych w związku z rekrutacją. Przesyłając dokumenty aplikacyjne i zgłaszając moją kandydaturę potwierdzam wyrażenie w ten sposób zgody na przetwarzanie moich danych osobowych przez spółkę Analizy Online S.A. z siedzibą w Warszawie na potrzeby mojego udziału w procesie rekrutacji na tak określonych zasadach.

Dodatkowo w przypadku chęci, aby przekazane dane osobowe mogły być przetwarzane także na potrzeby procesów rekrutacyjnych przeprowadzanych w przyszłości, prosimy o umieszczenie stosownej odrębnej klauzuli, przykładowo:

Wyrażam odrębną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez spółkę Analizy Online S.A. z siedzibą w Warszawie na potrzeby procesów rekrutacyjnych organizowanych w przyszłości.